

# 科研处工作简报

(第 2 期)

科研处

2016 年 7 月 9 日

---

## 目 录

- 组织并完成 2017 年度四川省教育厅科研项目申报工作
- 组织并完成四川省社会科学研究“十三五”规划 2016 年度项目的申报工作
- 组织并完成 2016 年度四川省高校思想政治教育研究课题（思想政治理论课青年教师专项）的申报工作
- 组织 2017 年度四川省科技计划项目的申报工作
- 与工商系、机械系、财会系开展科研工作交流与座谈
- 与四川农业大学开展科研工作交流
- 赴成都东软学院开展学术科研交流
- 与人事处共建设科研成果采集与分析平台
- 协助人事处开展科研成果鉴定工作
- 完善我院科研经费管理制度并形成科研经费使用与管理手册
- 制定并发布《四川大学锦城学院科研工作量管理办法（试行）》
- 组织开展 2015-2016 学年度科研工作量申报与认定工作

### **组织并完成 2017 年度四川省教育厅科研项目申报工作：**

随着国家相关各部委对科研管理工作的重视，科研项目申报与科研项目管理日常工作日益规范，本次四川省教育厅课题申报工作较往年在申报流程方面更为严格。我处根据省厅项目申报文件要求结合我校科研工作实践情况，及时通知并组织到位；做好初审并将意见及时反馈给申报系、处老师；出现的问题、难点与省厅及时沟通衔接，确保本次我校申报项目、申报流程均符合省厅。本年度，我校共计申报四川省教育厅各项课题近 20 余项，为近年来最多。

### **组织并完成四川省社会科学研究“十三五”规划 2016 年度项目的申报工作**

四川省社会科学研究“十三五”规划项目为四川人文社科类，较为重要，科研经费较多的项目。但申报流程较为复杂，申报书文本规范性要求较高。我处与省社科办及时沟通与联系，积极回应我校老师在申报该项课题中，在网上申报过程以及文本规范性方面的各种问题与咨询，并按时报送资料与省社科办。我校所报项目的文本规范性以及积极开展组织申报工作态度，得到社科办的好评。

### **组织并完成 2016 年度四川省高校思想政治教育研究课题（思想政治理论课青年教师专项）的申报工作**

该项课题对提升我校基础课部与辅导员老师的政治理论素养有非常重要的意义。我处主持，基础课部、学工部配合，组织相关老师积极申报。并制定系内组织、内部评审、推荐上报的校内该项课题的申报流程。力求以课题申报为抓手，努力提高相关专业课老师、辅导员老师的思想政治教育素养，以期形成有我校特色的高校思想政治教育研究氛围。

## 组织 2017 年度四川省科技计划项目的申报工作

我校各系部处都非常重视四川省科技厅科技计划项目的申报工作。该类课题涉及面广，重视科学技术理论与实际应用的结合，鼓励创新并资助较多。是应用型学科、自然科学、理工科类学科需关注的省内重要课题来源。我处结合我校实际情况，认真研究该类课题的申报、管理流程，积极做好该类课题申报过程中的各项组织工作。

### 与工商系、机械系、财会系开展科研工作交流与座谈

我处自成立以来，非常重视与各系的科研信息交流工作，分别与工商、机械、财会等系就课题申报、论文级别鉴定、其他科研成果固化等内容进行科研交流与座谈，各系对我处工作人员的到来表示欢迎。在座谈工程中，我处工作人员阐述了锦城学院科研处服务老师，促进学校科研发展的服务宗旨。就课题申报的流程、各级课题撰写的具体要求、论文期刊的分类与鉴别以及专利成果的固化逻辑与流程等内容与与会老师进行了沟通和交流。得到各系领导、老师的认可与好评，也为下一阶段，我校科研成果的鉴定与科研工作量计算管理办法的推广实施，在系部中做了些基础准备工作。

### 与四川农业大学做科研工作交流

6 月 17 日，应四川农业大学预防兽医研究所邀请，我处工作人员赴四川农业大学，就课题申报、科研项目管理、科研经费管理、科研成果转换等方面的内容进行交流。该所副所长陈舜博士及相关老师参加了本次交流。在交流会上，陈所长认为，四川农业大学在科研成果上有了一定积累，但科研管理与科研成果转换率方面还有提高的空间，应与其他不同类型高校广泛开展交流，促成合作，实现科研领域的联动互通以及资源的可持续整合。我处工作人员首先对农大对本院

科研工作的支持和帮助表示感谢，认为农大科研氛围浓厚，科研管理成熟，在很多方面我们还应多向“211”高校学习。同时，我处工作人员提出了在理论探索侧的应用实践高校合作模式，得到陈所长的认可。本次交流会加深了我校与友邻高校的联系，为我校科研交流和合作的进一步开展积累了一定经验，创造一定条件。

### **赴成都东软学院开展学术科研交流**

6月3日，我处工作人员与通识中心赴成都东软学院参加高校创新创业教育与数字化教学改革研讨会。本次活动由东软学院主持，全川多所高校参加，在研讨会上成都东软学院介绍了该学院在双创方面的工作经验。其中，该校在双创方面严格的组织流程，创新化的组织框架模式以及缜密而又科学的学生双创学分评价体系给与会高校科研工作老师留下了深刻的印象。本次东软学院研讨会，给各个高校科研工作者提供了一次互相沟通与交流的机会，受到与会老师的好评。

### **与人事处共同建设科研成果采集与分析平台**

一直以来我校在科研成果管理方面存在成果收集管理平台多、老师一个成果多次填报的问题。并且现有的科研成果收集管理平台方法，已不能适应下一阶段我校即将推行的科研工作量申报与认定、人事部门科研成果鉴定及科研数据上报工作。我处与人事处联合，进行科研成果收集平台的二次开发，并重新设计科研成果采集字段、流程及输出报表示格式。规范了科研成果管理流程方法，实现一个平台多个科研成果数据一次采集，多部门使用。

### **协助人事处开展科研成果鉴定工作**

本次共计协助人事处完成各类型科研成果鉴定愈300项，涉及老师愈60余人。我处克服人手不足、任务安排时间紧、任务量大等问

题，按时高质量的完成了人事处涉及本次“低职高聘”人员的科研成果鉴定工作，受到人事处相关工作人员的好评。

### **完善我院科研经费管理制度并形成科研经费使用与管理手册**

为便于新形势下，我校科研经费的管理，经多方考察学习，结合我校实际情况，在与各系相关老师充分座谈与调研基础上完善了我校科研经费管理制度并形成科研经费使用与管理手册。

### **制定并发布《四川大学锦城学院科研工作量管理办法（试行）》**

为实现我校科研工作的新局面，在充分考察、调研与学习基础上，结合我校科研的实际情况兼顾我校科研发展未来的方向与要求制定《四川大学锦城学院科研工作量管理办法（试行）》并经学院批准，以学院正式公文发布。

### **组织开展 2015-2016 学年度科研工作量申报与认定工作**

根据《四川大学锦城学院科研工作量管理办法（试行）》（川大锦院科研〔2016〕168号）规定，组织开展 2015-2016 学年度科研工作量申报与认定工作。本次申报与认定工作时间紧、任务量大，我处正积极做好各项咨询解释与组织工作。